Съфинансирано от Европейския съюз

МЕТОДОЛОГИЯ И КРИТЕРИИ ЗА ИЗБОР НА ОПЕРАЦИИ ПО ПРИОРИТЕТ 4 „СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД“

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ“ 2021-2027

1-во заседание на Подкомитетите за справедлив преход на областите Стара Загора, Кюстендил и Перник
13 май 2024 г.

Съфинансирано от Европейския съюз

ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ (1)

Процедура „Подкрепа за работещите в засегнатите сектори чрез обучения за квалификация и преквалификация“ на ПРР

Начин на реализация: Процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ (БФП) с конкретни бенефициенти

Допустими кандидати: Конкретни работодатели на територията на областите Кюстендил, Перник и Ст. Загора

Целеви групи: Заети лица в сектор „Енергетика“, за които има риск да бъдат съкратени

Допустими партньори:

- Обучителни организации съгласно Закона за професионалното образование и обучение;
- Агенция по заетостта;
- КНСБ и Конфедерация на труда „Подкрепа“

Общ размер на БФП – 110,2 млн. лв. (ФСП + НФ)

Два крайни срока за кандидатстване: до **3 месеца**/до **6 месеца** от обявяване на Насоките

Съфинансирано от Европейския съюз

ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ (2)

Специфични цели на процедурата:

- Осигуряване на своевременна подкрепа и подпомагане на заетите/работещите в засегнатите секторите чрез квалификация и преквалификация с цел преминаване към алтернативни работни места, вкл. и предприемачество;
- Насърчаване на ученето през целия живот, чрез предоставяне на гъвкави възможности за повишаване на професионалната квалификация и за преквалификация на работещите в секторите, най-силно засегнати от прехода към климатична неутралност.

Демаркация и допълняемост: Демаркацията между мерките от Фонда за справедлив преход (ФСП) и Програма „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР) 2021 – 2027 ще бъде осигурена на проектен принцип - мерки, подкрепени по ПРЧР няма да получават подкрепа по ФСП

Индикатори:

- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация - 2 569 лица
- Участници, които при напускане на операцията имат работа – 1 027 лица
- Заети, включително самостоятелно заети - 4 167 лица

Съфинансирано от Европейския съюз

КРИТЕРИИ ЗА АДМИНИСТРАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ И ДОПУСТИМОСТ (1)

Критерии за административно съответствие и допустимост (стандартни):

- Конкретният бенефициент и партньорите (ако е приложимо) са в съответствие с Насоките
- Размерът на заявената БФП е в рамките на допустимия бюджет по процедурата
- Дейностите в ПП са допустими и са описани ясно и изчерпателно
- Разходите в ПП са допустими за финансиране по процедурата и съответстват на предвидените дейности в проектното предложение
- ПП е в съответствие с изискванията на приложимия режим за минимална/ държавна помощ
- ПП е в съответствие с приложимите хоризонтални принципи и политики
- Проектното предложение демонстрира ясна връзка между цели, дейности, целеви групи и резултати, и индикатори

Съфинансирано от Европейския съюз

КРИТЕРИИ ЗА АДМИНИСТРАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ И ДОПУСТИМОСТ (2)

Представени са всички изискуеми подкрепящи документи, посочени в Насоките за кандидатстване:

- декларация от кандидата/партньора по образец и подписана от всички лица, които са овластени да представляват кандидата/ партньора, независимо дали го представляват заедно и/или поотделно, и дали са вписани в Търговския регистър;
- декларация за целевата група, подписана от представляващия/те кандидата лице/а;
- декларация за минимални/държавни помощи по образец, подписана от поне едно от лицата, вписани като представляващия кандидата в Търговския регистър (ако е приложимо);
- лицензия, издадена от НАПОО (ако е приложимо);
- декларация, че работодателят ще запази заетостта на работниците и служителите, за които са изплатени компенсации, за допълнителен период, равен на периода, за който се изплащат компенсации.

Съфинансирано от Европейския съюз

ТЕХНИЧЕСКА И ФИНАНСОВА ОЦЕНКА (ТФО)

Оценка на качеството на проектното предложение (ПП)

- **Максималната оценка съгласно критериите за ТФО - 70 точки**
- **Праг за преминаване – 40 точки**

Критерии за ТФО:

1. Степен на готовност (40 т.)

– подробен инвестиционен план на предприятието с намерения за нови икономически дейности с цел преход към неутрални по отношение на климата икономически дейности

– индикативен план за обучение и избрана програма за обучение на работниците, съгласно инвестиционния план и в съответствие с допустимите дейности по процедурата

- предложение (оферти) от други работодатели в региона за организиране на директен трансфер на хора на нова работа след извършена преквалификация

2. Проектното предложение включва обучаваща организация с опит като партньор по проекта (30 т.)

Съфинансирано от Европейския съюз

ПРЕДЛОЖЕНИЯ И КОМЕНТАРИ

Съфинансирано от Европейския съюз

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Управляващ орган на
Програма „Развитие на регионите“ 2021-2027